

## TERMO DE REFERÊNCIA 153/2025

### Projeto “Território e Saúde: olhares e estratégias Guarani e Timbira”

#### 1. Vaga:

Contratação de pessoa jurídica especializada em assessoria técnica para a condução de processos formativos e desenvolvimento de pesquisa junto à pesquisadores Guarani.

#### 2. Contextualização da Instituição

O Centro de Trabalho Indigenista (CTI), fundado em 1979, é uma organização da sociedade civil, sem fins lucrativos, constituída por profissionais comprometidos com o presente e o futuro dos povos indígenas. Tem como finalidade contribuir para a autodeterminação dos povos indígenas, colaborando para que os mesmos exerçam o controle territorial e a gestão ambiental de seus territórios, além de apoiar sua afirmação étnica e cultural.

O CTI atua em Terras Indígenas inseridas nos Biomas Amazônia, Cerrado e Mata Atlântica e possui três grandes linhas de ação:

- Apoio às ações de gestão territorial e ambiental
- Apoio ao fortalecimento institucional das associações indígenas
- Ações de formação e ações de fortalecimento cultural

#### 3. Sobre o Projeto “Território e Saúde: olhares e estratégias Guarani e Timbira”

O projeto visa implementar estratégias para enfrentamento das alterações climáticas, do desmatamento e pressões do entorno em terras indígenas de Povos Timbira, dentro da Amazônia Legal, com ações de saúde e proteção territorial, e em terras indígenas de Povos Guarani, fora da Amazônia Legal, com ações de monitoramento e proteção territorial.

Nas terras indígenas dos povos Timbira, localizadas na Amazônia Legal, as ações se concentram na articulação entre saúde, cultura e território. Frente aos desafios impostos pelas mudanças climáticas, o projeto apoia estratégias comunitárias de adaptação e resistência, com foco no fortalecimento das práticas tradicionais e da gestão autônoma dos territórios, priorizando o manejo sustentável dos recursos naturais, a preservação das roças e alimentos tradicionais, a

valorização da medicina indígena e dos conhecimentos dos especialistas, bem como o aprimoramento da vigilância territorial e o acesso à atenção básica em saúde.

Entre os povos Guarani, nas regiões sul e sudeste do Brasil, o foco está no fortalecimento do gestão e proteção territorial e ambiental de suas terras e da Mata Atlântica. As ações buscam integrar tecnologias de monitoramento territorial com os saberes e práticas tradicionais de gestão territorial e ambiental, fortalecendo a atuação de agentes ambientais e lideranças indígenas Guarani na defesa das terras indígenas e do Bioma, tendo como principal ênfase o trabalho nas terras guarani localizadas na região do Vale do Ribeira (SP) e do Litoral do Paraná.

#### **4. Descrição das atividades a serem desenvolvidas**

As atividades compreendem o processo de formação, acompanhamento e orientação para pesquisadores indígenas durante o desenvolvimento de suas pesquisas que terão como tema central a relação dos Guarani com a Mata Atlântica. A pesquisa indígena será realizada por pesquisadores Guarani que serão orientados a partir de 4 módulos formativos (de aproximadamente 5 dias cada), 1 viagem coletiva e 2 etapas de acompanhamento intermódulos. Além das citadas atividades presenciais, poderão haver ainda reuniões e acompanhamentos à distância. Ao final do processo, que deverá durar até 18 meses, haverá a apresentação de resultados em um encontro final.

Os módulos formativos ocorrerão majoritariamente nas regiões do Vale do Ribeira (SP) e Litoral do Paraná.

Entre as principais funções a serem exercidas pela vaga estão:

- Apoiar a concepção, planejamento e acompanhamento pedagógico de processo formativo de pesquisadores indígenas;
- Elaborar planos de formação, materiais pedagógicos e propostas metodológicas, em diálogo com as equipes e lideranças indígenas;
- Produzir relatórios técnicos das etapas presenciais de formação;
- Acompanhar presencialmente atividades formativas e de orientação durante a execução dos módulos formativos, garantindo qualidade, efetividade e participação qualificada do público envolvido;
- Promover espaços de escuta, avaliação e aprimoramento contínuo das atividades formativas, com base em metodologias participativas;

- Realizar a sistematização dos processos formativos e seus resultados, subsidiando relatórios e produtos do projeto;
- Realizar a orientação e acompanhamento de pesquisadores indígenas em seus processos de pesquisa;
- Participar das reuniões de planejamento, monitoramento e avaliação do processo de formação de pesquisadores indígenas.

#### **5. Produtos associados:**

|                  |   |
|------------------|---|
| <b>Produto 1</b> | Proposta metodológica, incluindo conteúdo programático  |
| <b>Produto 2</b> | Relatório Técnico do primeiro módulo formativo (conteúdo programático, metodologia, narrativa técnica, fotos, conteúdos produzidos, etc)                |
| <b>Produto 3</b> | Relatório Técnico do segundo módulo formativo (conteúdo programático, metodologia, narrativa técnica, fotos, conteúdos produzidos, etc)                 |
| <b>Produto 4</b> | Relatório técnico do terceiro módulo formativo (conteúdo programático, metodologia, narrativa técnica, fotos, conteúdos produzidos, etc)                |
| <b>Produto 5</b> | Relatório técnico do quarto módulo formativo (conteúdo programático, metodologia, narrativa técnica, fotos, conteúdos produzidos, etc)                  |
| <b>Produto 6</b> | Relatório técnico do 1º módulo de acompanhamento intermódulos (conteúdo programático, metodologia, narrativa técnica, fotos, conteúdos produzidos, etc) |
| <b>Produto 7</b> | Relatório técnico do 2º módulo de acompanhamento intermódulos (conteúdo programático, metodologia, narrativa técnica, fotos, conteúdos produzidos, etc) |
| <b>Produto 8</b> | Relatório técnico da viagem coletiva  |
| <b>Produto 9</b> | Relatoria técnica final dos processos formativos e de desenvolvimento da pesquisa   |

## 6. Qualificações e habilidades necessárias

- Formação superior completa em ciências sociais, ciências ambientais, antropologia, educação ou áreas corretas;
- Familiaridade com abordagens metodológicas participativas, comunitárias e interculturais;
- Boa comunicação oral e escrita, com escuta sensível e respeito à diversidade sociocultural;
- Capacidade de trabalho em equipe multidisciplinar, com autonomia, organização e compromisso com os objetivos do projeto;
- Disponibilidade para viagens e permanências nos territórios indígenas;

## 7. Diferenciais

- Experiência de trabalho com comunidades indígenas e/ou tradicionais;
- Experiência na concepção de processos formativos junto à povos indígenas e comunidades tradicionais;
- Atuação prévia com planejamento, execução e acompanhamento de processos formativos voltados a lideranças, agentes culturais, ambientais, territoriais ou educadores indígenas;
- Conhecimento sobre políticas públicas voltadas aos povos indígenas, especialmente nas áreas de gestão territorial e ambiental e direitos coletivos;
- Possuir CNH (categoria B) válida

## 8. Vigência contratual, produtos relacionados e formas de pagamento

O trabalho deverá ser desenvolvido em até 22 meses, com início previsto para abril de 2026. A contratação será realizada em regime PJ e os pagamentos serão realizados mediante entrega e aprovação dos produtos, tal qual segue:

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| <b>Início do contrato</b> | 10% |
| <b>Produto 1</b>          | 10% |
| <b>Produto 2</b>          | 10% |
| <b>Produto 3</b>          | 10% |
| <b>Produto 4</b>          | 10% |

|                  |     |
|------------------|-----|
| <b>Produto 5</b> | 10% |
| <b>Produto 6</b> | 10% |
| <b>Produto 7</b> | 10% |
| <b>Produto 8</b> | 10% |
| <b>Produto 9</b> | 10% |

## **9. Processo de contratação**

Envio de portfólio/currículo, carta de intenções, proposta comercial e demais comprovações de experiências prévias através do [formulário online \(clique aqui\)](#).

Só serão consideradas candidaturas que enviarem a documentação completa.

Somente candidatos selecionados para entrevista serão contatados.

## **10. Prazos**

Até 10/02/2026 – Envio de Currículos

Até 06/03/2026 – Comunicado para entrevistas ( apenas selecionados serão contactados)

De 09/03 a 13/03/2026 - Entrevistas

Abril de 2026 - Início do contrato